

The logo for DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) is a red parallelogram tilted to the right, containing the letters 'DGB' in white, bold, sans-serif font.

DGB

A horizontal, rounded rectangular shape with a pink-to-purple gradient, containing the word 'Vereinbarkeit' in white, bold, sans-serif font.

Vereinbarkeit

A horizontal, rounded rectangular shape with a blue-to-purple gradient, containing the word 'gestalten' in white, bold, sans-serif font.

gestalten

Vereinbarkeit ist, wenn Arbeit & Leben zusammenpassen

Wir alle wollen Familie und Beruf unter einen Hut bringen – gar nicht so einfach, wenn sich die Arbeitswelt immer schneller entwickelt.

Betriebs- und Personalräte haben großen Einfluss darauf, wie Arbeit organisiert wird. Sie können echte Vereinbarkeit mitbestimmen und gestalten – und unser Projekt unterstützt dabei.



Unser Angebot

Coaching für Betriebs- & Personalräte
Ihr möchtet mehr Vereinbarkeit bei euch vor Ort erreichen? Wir erarbeiten mit euch passgenaue Strategien, sinnvolle Maßnahmen – und finden heraus, wie ihr das als Gremium umsetzt.

Beratung gemeinsam mit dem Arbeitgeber

Ihr als Gremium kennt eure Ziele und wollt euch auf den Weg machen? Am runden Tisch beraten wir euch zusammen mit eurem Arbeitgeber, wie ihr eure Ziele erreicht.

Unser Angebot ist kostenfrei.

Für ein unverbindliches Erstgespräch schreibt uns: vereinbarkeit@dgb.de



»Wenn ich mit dem Thema Vereinbarkeit komme, wird einfach abgewunken.«

Du bist Betriebsrats- oder Personalratsmitglied?

Es gibt viele Möglichkeiten, das Berufsleben so zu gestalten, dass es zum Leben passt: Arbeitszeitkonten, flexible Schichtmodelle, Gleitzeit oder Homeoffice. Wichtig ist, die Interessen von Beschäftigten miteinzubeziehen.

Ist Vereinbarkeit ein Thema, mit dem ihr euch im Betriebs- oder Personalrat beschäftigt? Bei uns findet ihr in einem strukturierten Prozess heraus, was für euch vor Ort richtig ist.

Wir sind eine gewerkschaftliche Plattform für Interessenvertretungen aller Branchen.

Zusammen finden wir praktische Lösungen für mehr Familienfreundlichkeit.

Menschen, die Kinder betreuen oder Angehörige pflegen, brauchen eine familienbewusste Unternehmenspolitik:

- Flexible Arbeitszeiten
- (Ferien-)Betreuung
- Kontakt halten während der Elternzeit
- Wiedereinstieg nach familienbedingten Auszeiten planen

So oder ganz anders kann Vereinbarkeit in verschiedenen Lebensphasen aussehen.

»Mit Kindern müssen wir nochmal ganz anders planen.«

»Seit ich meine Mutter pflege, ist es komplizierter.«



Projekt »Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!«

DGB Bundesvorstand
Keithstr. 1
10787 Berlin



vereinbarkeit@dgb.de
vereinbarkeit.dgb.de

Gefördert vom:



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend