



Einladung und vorläufiges Programm

## Elterngeld – Wie funktioniert's?!

Unterstützung für Eltern in Betrieb und Verwaltung umsetzen

**Dienstag, 14. Mai 2019 | 09:30 – 14:00 Uhr | Polizeipräsidium** Einsatz, Logistik und Technik  
Birkenstraße 107, **67677 Enkenbach-Alsenborn** | Wirtschaftsgebäude | Konferenzraum 1

Ein Workshop des DGB-Projektes „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!“  
in Kooperation mit dem DGB-Bezirk Rheinland-Pfalz/ Saarland

### **Für Betriebs- und Personalräte/innen, Gleichstellungsbeauftragte sowie alle Interessierten**

Es gibt mittlerweile vielfältige Regelungen und Möglichkeiten, nach der Geburt eines Kindes die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu gestalten. Neben der klassischen Elternzeit mit (Basis-)Elterngeld wurden am 1. Juli 2015 ElterngeldPlus und Partnerschaftsbonus eingeführt. Beide Regelungen ermöglichen berufstätigen Eltern, länger und flexibler Elterngeld zu beziehen und geben ihnen mehr Spielraum, um Betreuungsphasen nach ihren Bedürfnissen und Lebensrealitäten zu gestalten. ElterngeldPlus und Partnerschaftsbonus sollen partnerschaftliche Vereinbarkeitslösungen unterstützen.

Damit dies funktioniert, bedarf es vieler Akteure, die zum Gelingen beitragen. Damit Eltern ihre Bedarfe umsetzen können, müssen z.B. Betriebe und Verwaltungen Teilzeit ermöglichen. Hier spielen Betriebs- und Personalräte eine große Rolle.

In unserem Workshop stellen wir die Regelungen zu Elternzeit, Basis-Elterngeld, ElterngeldPlus sowie Partnerschaftsbonus vor und ziehen Resümee: Wie nutzen Eltern die neuen Möglichkeiten seit der Einführung 2015? Welchen Hindernissen stehen sie in der Praxis gegenüber? Wir wollen mit euch diskutieren, wie Interessen- und Personalvertretungen dabei unterstützen können und welche betrieblichen Lösungen sich gut umsetzen lassen.



**Ablauf:**

09:00 Uhr	Begrüßung
09:15 Uhr	Vortrag: Elternzeit, Basis-Elterngeld, ElterngeldPlus und Partnerschaftsbonus: Welche neuen Regelungen gibt es und wie funktionieren sie in der Praxis?
	Nachfragen und Diskussion
10:45 Uhr	Kaffeepause
11:15 Uhr	Parallele Arbeitsforen: Ressourcen und Strategien für den Transfer von Elternzeit, Basis-Elterngeld, ElterngeldPlus und Partnerschaftsbonus in die eigene betriebliche Praxis und Organisation
12:15 Uhr	Mittagspause
13:15 Uhr	Zusammentragen der Ergebnisse und Ausblick
14:00 Uhr	Ende der Veranstaltung

Anmeldungen bitte bis zum 10. Mai per Email an [heike.ruhrmann@dgb.de](mailto:heike.ruhrmann@dgb.de) senden. Besten Dank!

Die Freistellung und Fahrtkostenübernahme für diese Veranstaltung erfolgen für Betriebs- und Personalräte sowie Gleichstellungsbeauftragte gem. den entsprechenden Landesbestimmungen. Die übrigen Teilnehmenden können Bildungsfreistellung/ Sonderurlaub in ihren jeweiligen Dienststellen beantragen.

Der Workshop ist kostenfrei, die Reisekosten werden vom DGB Bezirk Rheinland-Pfalz/ Saarland erstattet.

Das Projekt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf gestalten!“ wird gefördert durch das

